

Führungskräfte-Selbst-IST-Analyse: ICH



1	strahle Selbstvertrauen aus	<input type="checkbox"/>
2	bin mutig	<input type="checkbox"/>
3	kann mich durchsetzen, wenn es mir wichtig ist	<input type="checkbox"/>
4	bin bereit meine Meinung zu ändern und den Grund zu erklären	<input type="checkbox"/>
5	kann auch Nein-Sagen	<input type="checkbox"/>
6	werde von meinen Mitarbeitern in meiner Rolle akzeptiert	<input type="checkbox"/>
7	arbeite strukturiert	<input type="checkbox"/>
8	delegiere souverän und gerecht	<input type="checkbox"/>
9	rücke die Stärken meiner Mitarbeiter in den Mittelpunkt	<input type="checkbox"/>
10	führe gelassen und unaufgeregt	<input type="checkbox"/>
11	bin kompromisslos bei unfreundlichen Mitarbeitern	<input type="checkbox"/>
12	bin klar in der Kommunikation	<input type="checkbox"/>
13	führe und beende Gespräche charmant zum richtigen Zeitpunkt	<input type="checkbox"/>
14	bin auch ein aktiver, positiver Zuhörer	<input type="checkbox"/>
15	nehme Kontrollaufgaben verlässlich wahr	<input type="checkbox"/>
16	spreche gerne und passend Lob und Anerkennung aus	<input type="checkbox"/>
17	führe ein Kritikgespräch professionell	<input type="checkbox"/>
18	stelle unberechtigte Kritik des oberen Managements klar	<input type="checkbox"/>
19	fordere und fördere meine Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>
20	lade die eigenen Batterien regelmäßig auf	<input type="checkbox"/>
21	achte auch gut auf meine eigenen Bedürfnisse	<input type="checkbox"/>
22	übernehme gerne Verantwortung	<input type="checkbox"/>
23	bin humorvoll	<input type="checkbox"/>
24	verfüge über Einfühlungsvermögen	<input type="checkbox"/>
25	nehme meine eigene Verfassung bewusst wahr und beeinflusse sie	<input type="checkbox"/>
26	führe regelmäßig Mitarbeitergespräche	<input type="checkbox"/>
27	erlaube mir auch Fehler und wachse dadurch	<input type="checkbox"/>
28	sehe komplizierte Mitarbeiter als Chance für mich, besser zu werden	<input type="checkbox"/>
29	gebe meinen Mitarbeitern Freiraum für Innovationen und Kreativität	<input type="checkbox"/>
30	kommuniziere unsere Verhaltenswerte, Ziele und Visionen	<input type="checkbox"/>
31	erarbeite bzw. nütze Q-Standards und date diese regelmäßig up	<input type="checkbox"/>
32	stehe bei „reizenden Gästen“ hinter meinen Mitarbeitern	<input type="checkbox"/>
33	overrule meine Mitarbeiter bei Beschwerden sehr selten	<input type="checkbox"/>
34	weiß, dass ich mit meinen Gedanken die Realität beeinflusse	<input type="checkbox"/>
35	organisiere Meetings regelmäßig und leite diese produktiv	<input type="checkbox"/>
36	habe mein Zeitmanagement im Griff	<input type="checkbox"/>