

Führungskräfte-Selbst-IST-Analyse: ICH



1	strahle Selbstvertrauen aus	<input type="checkbox"/>
2	will, dass auch meine Mitarbeiter Erfolg haben, fordere und fördere sie	<input type="checkbox"/>
3	kann mich durchsetzen, wenn es mir wichtig ist	<input type="checkbox"/>
4	bin bereit meine Meinung zu ändern und den Grund zu erklären	<input type="checkbox"/>
5	kann auch höflich Nein-Sagen	<input type="checkbox"/>
6	werde von meinen Mitarbeitern in meiner Rolle akzeptiert	<input type="checkbox"/>
7	arbeite strukturiert, delegiere souverän und gerecht	<input type="checkbox"/>
8	bin unbestechlich, authentisch und glaubwürdig	<input type="checkbox"/>
9	rücke die Stärken meiner Mitarbeiter in den Mittelpunkt	<input type="checkbox"/>
10	führe gelassen und unaufgeregt, bin belastbar und habe gute Nerven	<input type="checkbox"/>
11	bin kompromisslos bei unfreundlichen Mitarbeitern und demotivierenden anderen Führungskräften	<input type="checkbox"/>
12	bin klar in der Kommunikation	<input type="checkbox"/>
13	führe und beende Gespräche charmant zum richtigen Zeitpunkt	<input type="checkbox"/>
14	bin auch ein aktiver, positiver Zuhörer	<input type="checkbox"/>
15	nehme Kontrollaufgaben verlässlich wahr	<input type="checkbox"/>
16	spreche gerne und passend Lob und Anerkennung aus	<input type="checkbox"/>
17	führe ein Kritikgespräch professionell	<input type="checkbox"/>
18	stelle unberechtigte Kritik des oberen Managements klar	<input type="checkbox"/>
19	umgebe mich auch gerne mit Mitarbeitern, die in Teilbereichen sogar besser sind als ich	<input type="checkbox"/>
20	lade die eigenen Batterien regelmäßig auf und achte auch gut auf meine eigenen Bedürfnisse	<input type="checkbox"/>
21	habe grundsätzlich eine positive Energie und kann andere begeistern	<input type="checkbox"/>
22	übernehme gerne Verantwortung	<input type="checkbox"/>
23	bin humorvoll	<input type="checkbox"/>

24	verfüge über Einfühlungsvermögen bei Mitarbeitern und Kunden	<input type="checkbox"/>
25	nehme meine eigene Verfassung bewusst wahr und beeinflusse sie	<input type="checkbox"/>
26	führe regelmäßig Mitarbeitergespräche	<input type="checkbox"/>
27	erlaube mir auch Fehler und wachse dadurch	<input type="checkbox"/>
28	sehe komplizierte Mitarbeiter als Chance für mich, besser zu werden	<input type="checkbox"/>
29	gebe meinen Mitarbeitern Freiraum für Innovationen und Kreativität	<input type="checkbox"/>
30	kommuniziere unsere Verhaltenswerte, Ziele, unsere Mission und Vision	<input type="checkbox"/>
31	erarbeite bzw. nütze Q-Standards und date diese regelmäßig up	<input type="checkbox"/>
32	stehe bei „besonderen Gästen“ hinter meinen Mitarbeitern, overrule sie nur in Ausnahmefällen	<input type="checkbox"/>
33	habe eine hohe Hoffnung auf Erfolg und eine geringe Angst vor Misserfolg	<input type="checkbox"/>
34	weiß, welche Auswirkungen das hat, was ich denke	<input type="checkbox"/>
35	organisiere Meetings regelmäßig und leite diese produktiv ohne sich gegenseitig zu unterbrechen. Es kommen alle Mitarbeiter zu Wort	<input type="checkbox"/>
36	habe mein Zeitmanagement im Griff	<input type="checkbox"/>
37	bin offen für neue Erfahrungen	<input type="checkbox"/>
38	fühle mich verantwortlich auf jene Mitarbeiter zu zugehen, die von sich aus kein Gespräch suchen würden	<input type="checkbox"/>
39	bin bescheiden, demütig und dankbar	<input type="checkbox"/>
40	beobachte, ob meine Emotionen und Reaktionen der Situation angemessen sind	<input type="checkbox"/>
41	lebe bewusst und reflektierend, nehme auch die Gefühle der Mitarbeiter wahr und versuche diese positiv zu beeinflussen	<input type="checkbox"/>
42	vermittele meinen Mitarbeitern immer wieder das Warum und Wofür unserer Arbeit. Das hilft, um das Zusammengehörigkeitsgefühl, die Identifikation mit der Aufgabe und die Motivation zu erhöhen	<input type="checkbox"/>
43	erfülle den Wunsch eines Mitarbeiters mit mir zu reden, zeitnah	<input type="checkbox"/>
44	gebe mir Zeit zum Überlegen, wenn ein Mitarbeiter eine persönliche Bitte hat und stimme nicht mehr zu schnell zu, wenn ich mir unsicher bin	<input type="checkbox"/>
45	feiere mit meinen Mitarbeitern unsere gemeinsamen Erfolge	<input type="checkbox"/>